

**UCHWAŁA NR XIV/143/2019
RADY MIASTA I GMINY WRONKI**

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Wronki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta i Gminy Wronki uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/212/2009 Rady Miasta i Gminy Wronki z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009 r. Nr 67 poz. 939).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wronki.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady
(-) Piotr Władysław Rzycki

Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Wronki

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ustala się w drodze regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Wronki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest gmina Wronki;
- 2) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć określoną przez właściwego ministra do spraw oświaty wartość średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art.33 ust.3 ustawy Karty Nauczyciela.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę :

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów,
 - b) udział i wyniki uczniów osiągnięte w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach zewnętrznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:
 - a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływających na jakościowy rozwój szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy Karta Nauczyciela, tj. wynikających z zadań statutowych szkoły, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,

- c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów,
 - g) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - h) aktywny udział w promocji szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
- a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych,
 - d) udział w realizacji projektów z dofinansowaniem zewnętrznym,
 - e) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
- a) udział w organizowaniu uroczystości,
 - b) udział w szkolnych i pozaszkolnych formach aktywności,
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania szkoły i gminy w regionie,
 - d) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły.

2. Wyodrębnia się w budżetach szkół środki finansowe na dodatek motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzenia bazowego na etat kalkulacyjny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia bazowego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy z mocą obowiązującą od 1 września, 1 marca danego roku.

5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Okres ten nie może być krótszy niż 2 miesiące.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły burmistrz Miasta i Gminy Wronki, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3. ust. 1.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie szkoły lub placówki w wysokości określonej w poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko/funkcja	Miesięcznie % wynagrodzenia bazowego
1.	Dyrektor szkoły	od 35 do 80
2.	Wicedyrektor szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	od 20 do 40

2. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby etatów pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 500,00 zł.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Wronki, a wobec wicedyrektora i innej osoby zajmującej stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły. Decyzję o przyznaniu dodatku wobec osób, o których mowa w ust. 3, podejmuje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje odrębnie w odniesieniu do każdego stażysty powierzonego opiece danego nauczyciela.

7. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi za każdą zrealizowaną godzinę w wysokości 25% wynagrodzenia bazowego.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc kwotę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu m. in. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli. Wprowadzone zmiany prawa oświatowego, m. in. wprowadzenie minimalnej wysokości dodatku dla wychowawców, wymagają dostosowania regulacji regulaminowych do nowej sytuacji. Jednocześnie zaistniała potrzeba wprowadzenia dodatkowych zmian, wynikających z potrzeb wskazywanych zarówno przez dyrektorów jednostek oświatowych, jak i środowiska nauczycielskiego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela przeprowadzono uzgodnienia projektu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt podlegający uzgodnieniu został przekazany stronie związkowej w dniu 20 października 2019 r., a rozmowy uzgodnieniowe – poświadczone stosownymi protokołami i pisemnymi potwierdzeniami przyjmowanych przez strony stanowisk – odbyły się w dniach 20, 22 i 26 listopada 2019 r..