

**UCHWAŁA Nr XLII/339/2014**  
**RADY MIASTA I GMINY WRONKI**  
z dnia 26 lutego 2014 r.

**w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wronki.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.) art.42 ust.6, ust.7 pkt. 2 i 3, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz.674 ze zm.) Rada Miasta i Gminy Wronki ustala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się zasady udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wronki.

2. W zależności od wielkości i typu placówki oraz od warunków pracy nauczycieli pełniących funkcję dyrektora lub wicedyrektora w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do wymiaru podanego w tabeli:

I.p.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	8
2.	Dyrektor przedszkola o 6 do 8 oddziałów	6
3.	Dyrektor przedszkola od 9 oddziałów	4
4.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	7
5.	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów	5
6.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	3
7.	Wicedyrektor szkoły	8

§2. Wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z § 1 ust.2 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji.

§ 3. Zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć: pedagogom, psychologom, logopedom i doradcom zawodowym prowadzącym zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz według tabeli:

l.p.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagog	24
2.	Psycholog	24
3.	Logopeda	24
4.	Doradca zawodowy	24

§ 4.1. Nauczyciele realizujący etat łączony, tj. z obowiązkowym tygodniowym wymiarem godzin zajęć składającym się z dwóch lub więcej różnych wymiarów pensum, realizują go według zasady:

Tygodniowy wymiar etatu nauczyciela zwany pensum ustala się, jako sumę części etatów składowych:

$$T_g = G_1/P_1 + G_2/P_2 + \dots + G_n/P_n$$

gdzie:

$T_g$  – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela,

$G_1, G_2, \dots, G_n$  – przydzielona liczba godzin zajęć o różnym wymiarze,

$P_1, P_2, \dots, P_n$  – tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniej niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wartość godziny ponadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

5. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach etatu może dochodzić tylko w wyjątkowych przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami i pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji do prowadzenia wszystkich objętych łączeniem zajęć.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wronki.

§ 7. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XIV/86/2007 Rady Miasta i Gminy Wronki z dnia 29 listopada 2007 roku w sprawie określenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla niektórych nauczycieli.
- 2) Nr XXXI/229/2005 Rady Miasta i Gminy Wronki z dnia 09 grudnia 2005 roku w sprawie zasad udzielania zniżek i zwalniania nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2014 roku.

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
Ryszard Firlet

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady i rozmiar zniżek dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze. Jednocześnie zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 organ prowadzący określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono takiego wymiaru.

Niniejsza uchwała reguluje powyższe zagadnienia w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem założycielskim jest Gmina Wronki. Rozmiar zniżek dla dyrektorów został dostosowany do rodzaju i wielkości placówek, aby uwzględnić przy określeniu ilości godzin dydaktycznych zakres obowiązków kierowniczo-administracyjnych.

Tygodniowy wymiar godzin pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych uwzględnia przede wszystkim potrzeby placówek – a więc możliwość objęcia indywidualnym wspomaganie jak największej ilości dzieci, bez narażania przy tym wymienionych nauczycieli na zbyt duże obciążenie czasowe i niemożność realizacji obowiązków, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 – 3 Karty Nauczyciela.

Określenie sposobu wyliczania tzw. „uśrednionego pensum” jest konieczne ze względu na potrzebę wskazania precyzyjnego wzoru, pozwalającego obliczać obowiązkowy wymiar etatu dla nauczycieli łączących obowiązki stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzinowym i określać, które godziny pracy są dla nich godzinami ponadwymiarowymi.

Na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 19 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zm.) projekt uchwały został w dniu 15 stycznia 2014 r. przedstawiony celem zaopiniowania Zarządowi Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego we Wronkach.

W dniu 11 lutego, czyli w ustawowym terminie, do Burmistrza Miasta i Gminy wpłynęła opinia Związku Nauczycielstwa Polskiego. Zarząd Oddziału ZNP we Wronkach pozytywnie zaopiniował wszystkie zapisy projektu, z wyjątkiem § 3. Negatywna opinia ZNP dotyczy zwiększenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych.

W piśmie z dnia 12 lutego 2014 r. Burmistrz poinformował Zarząd Oddziału ZNP we Wronkach o nieuwzględnieniu stanowiska ZNP w części negatywnie opiniującej § 3 projektu uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Ryszard Firlet

Załącznik do uchwały  
Rady Miasta i Gminy Wronki  
Nr XLII/339/2014  
z dnia 26 lutego 2014 r.

### **SPOSÓB NALICZANIA TYGODNIOWEGO PENSUM ORAZ LICZBY GODZIN PONADWYMIAROWYCH.**

**I.** Nauczyciel realizuje łącznie 24 godziny, w tym 9 godzin z pensum 18-godzinnego i 15 godzin z pensum 30-godzinnego.

$$9/18 + 15/30 = 1$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela (nowe pensum) wynosi 24 godziny – brak godzin ponadwymiarowych.

**II.** Nauczyciel realizuje łącznie 28 godzin, w tym 6 godzin z pensum 18-godzinnego i 22 godziny z pensum 26-godzinnego.

$$6/18 + 22/26 = 1,18$$

Z tego wynika, że skoro 1,18 etatu to 28 godzin, to proporcjonalnie 1 etat wynosi 23,73 godzin ( $28/1,18 = 23,73$ ), czyli po zaokrągleniu do pełnych godzin – 24 godziny (ustalone nowe pensum).

$28 - 24 = 4$  godziny ponadwymiarowe z nowego pensum.

**III.** Nauczyciel realizuje łącznie 23 godziny, w tym 12 godzin z pensum 18-godzinnego i 11 godzin z pensum 26-godzinnego.

$$12/18 + 11/26 = 1,09$$

Z tego wynika, że skoro 1,09 etatu to 23 godziny, to proporcjonalnie 1 etat wynosi 21,10 godzin, czyli po zaokrągleniu do pełnych godzin – 21 godzin (ustalone nowe pensum).

$23 - 21 = 2$  godziny ponadwymiarowe z nowego pensum.

**IV.** Nauczyciel realizuje łącznie 26 godzin, w tym 9 godzin z pensum 18-godzinnego, 4 godziny z pensum 26-godzinnego i 13 godzin z pensum 30-godzinnego.

$$9/18 + 4/26 + 13/30 = 1,09$$

Z tego wynika, że skoro 1,09 etatu to 26 godzin, to proporcjonalnie 1 etat wynosi 23,85 godzin, czyli po zaokrągleniu do pełnych godzin – 24 godziny (ustalone nowe pensum).

$26 - 24 = 2$  godziny ponadwymiarowe z nowego pensum

**V.** Nauczyciel realizuje łącznie 24 godziny, w tym 18 godzin z pensum 18-godzinnego, 4 godziny z pensum 26-godzinnego i 2 godziny z pensum 30-godzinnego.

Z tego wynika, że 1 etat to 18 godzin. Godziny ponadwymiarowe to 4 godziny z pensum 26-godzinnego i 2 godziny z pensum 30-godzinnego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**  
Ryszard Firlet